

Innovationskultur managen

HOME ABOUT INNOVATIONSKULTUR LERNEN KOMPETENZ PROJEKTE

SMART MODERATOR WERDEN? VISUELLE MEETINGS

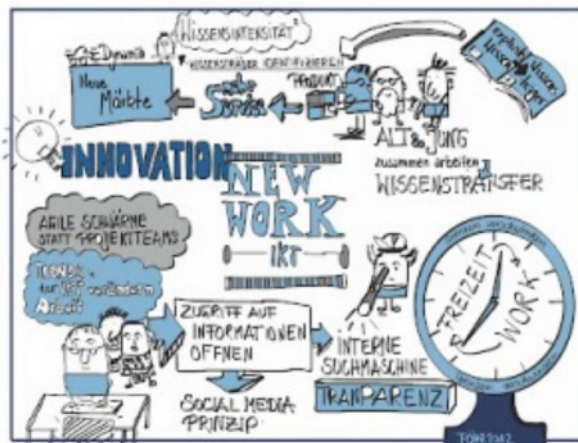
New Work – Einfluss von IKT auf den Arbeitsplatz der Zukunft

This entry was posted on Juli 8, 2012, in [Arbeit](#), [Innovationskultur](#), [KMU](#), [Netzwerke](#), [Social Media](#), [Strategie](#), [Technologiekooperation](#), [Wissensmanagement](#), [Wissenstransfer](#) and tagged [arbeit](#), [freelancer](#), [google](#), [New Work](#), [social media](#). Bookmark the [permalink](#). [1 Kommentar](#)

3 Votes

Informations- und Kommunikationstechnologien (IKT) beeinflussen und verändern Arbeitsplätze.

Interne Suchmaschinen die, wie die semantische Suche bei Google oder Bing funktionieren, machen Arbeitszeit effizienter, und die Arbeit von vielen transparenter.



Zukünftig wird es wichtiger und einfacher Wissensträger im Unternehmen zu identifizieren. Die Dokumentation von explizitem Wissen tritt an die zweite Stelle.

Die steigende Dynamik der Märkte fördert die Wissensintensität an Arbeitsplätzen.

Social Media wird von mehr und mehr Unternehmen intern eingesetzt um Wissens-Netzwerke zu fördern.

Lernen findet immer statt, auch im hohen Alter. Der

Föhr-Finder

Tanja Föhr



Querdenkerideen

Innovationskultur managen bietet Ihnen Impulse und Ideen rund um das Thema Innovationskultur und Innovationsstrategie.

Stöbern Sie in Themen wie Social Media und deren Anwendungsmöglichkeiten im Bereich Wissenstransfer, Lernende Organisationen, Veränderungsprozesse und vieles mehr. Wenn Sie auf "Follow" klicken erhalten Sie aktuelle Informationen direkt in Ihr Postfach.

Nette Grüße
Tanja Föhr :)

Follow Blog via

Umgang mit neuen Technologien wird ebenso gefördert, wie auch der allgemeine Wissenstransfer, wenn junge und ältere Arbeitnehmer zusammenarbeiten.

Menschen machen zukünftig mehr Arbeit, die nur Menschen machen können. Das sind innovieren, zusammenarbeiten, lernen, führen, Vertrieb und entdecken. Routinearbeiten werden mehr von IT übernommen.

Teamarbeit nimmt ab, dafür werden " agile Schwärme" zunehmen, bei denen Menschen mit schwächeren sozialen Bindungen ad hoc zusammenarbeiten und wieder auseinander gehen. Externe / Freelancer werden stärker in die Unternehmensarbeit der Schwärme einbezogen.

Quelle: Empfehlenswert 😊 Studie Future Workplace, 2012 Shaker Verlag Aachen, Andrea Denger, Alexander Stocker, Michael Schmeja

Tanja Föhr

Wissen teilen? Hier klicken ;-)

Four empty input boxes for social sharing, with a '0' below the first one.

Gefällt mir:

An input box with the text "Sei der Erste dem dies gefällt."

Ein Gedanke zu "New Work – Einfluss von IKT auf den Arbeitsplatz der Zukunft"



Alexander Stocker schreibt:

Juli 9, 2012 um 7:12 vormittags

Vielen Dank für den Hinweis auf unsere Studie. Habe Sie jetzt auch im Blog-Beitrag richtig verlinkt: <http://www.alexanderstocker.at/2012/06/future-workplace-studie.html>

Viele Grüße aus Graz, Alexander Stocker

[Antwort](#)

THX :)

Gib hier Deinen Kommentar ein ...

Email

Enter your email address to follow this blog and receive notifications of new posts by email.

Empty input box for email address

Follow

Am meisten gelesen:

[New Work - Einfluss von IKT auf den Arbeitsplatz der Zukunft](#)

[Innovation- Wie geht das?](#)

[Vom Lernen lernen – oder wie](#)

[Wissenstransfer im Unternehmen funktioniert – Tipp 1](#)

[Jedes Unternehmen macht](#)

[Wissensmanagement. Jedes!](#)

[Innovationskultur: Sicherheit in Veränderungsprozessen geben](#)

Am Besten bewertet

[Posts](#) | [Pages](#) | [Comments](#)

[All](#) | [Today](#) | [This Week](#) | [This Month](#)

[New Work – Einfluss von IKT auf den Arbeitsplatz der Zukunft](#)
5/5 (3 votes)

[Bedienungsanleitung Gehirn: So funktioniert Wissenstransfer](#)

« Seminar Innovationskultur:
Wege zum Wandel

Food-Biotech: Lebensmittel
für Genuss, Gesundheit
und Gewissen »

5/5 (2 votes)

[Bettgeschichte zur
Innovationskultur:
Wirtschaftskraft durch
weiche Faktoren](#)

5/5 (2 votes)

[Innovationskultur
managen](#)

5/5 (1 vote)

[Innovationskultur:
Sicherheit in
Veränderungsprozessen
geben](#)

5/5 (1 vote)

Archiv

[Juli 2012](#)

[Juni 2012](#)

[Mai 2012](#)

[April 2012](#)

[Februar 2012](#)

[Januar 2012](#)

Föhrsche

Meldungen

Seminar

Innovationskultur:

Wege zum Wandel

wp.me/p2aapW-3W via

[@wordpressdotcom](#)

2 hours ago

[@Foehr_Wissen folgen](#)

Föhr Agentur für

Wissenstransfer



**FÖHR Agentur
für
Wissenstransfer
und Innovationskultur**
auf Facebook

Gefällt mir

71 Personen gefällt **FÖHR Agentur
für Wissenstransfer und
Innovationskultur.**



Jens



David



Rita



Lutz



Beratung



Christiane



Christoph



Anja



Michael

Soziales Plug-in von Facebook

Innovationskultur

- [arbeit](#) [Biotechnologie](#) [Enzyme](#)
- [Ernährung](#) [freelancer](#)
- [Gesundheitswirtschaft](#)
- [Glauben](#) [Globale Welt](#) [google](#)
- [Innovation](#) [Kollektive](#)
- [Intelligenz](#) [Kultur](#) [Life Science](#)
- [Lupineneiweiß](#) [Menschen](#)
- [New Work](#) [Niedersachsen](#)
- [Partizipation](#) [purinarmer](#)
- [Ernährung](#) [social media](#)
- [vernetztes Denken](#) [Wissen](#)
- [Wissensarbeiter](#) [Work and Life](#)

Die Zeit stimmt

Juli 2012

M	D	M	D	F	S	S
						1
2	3	4	5	6	7	8

« JUN

M	D	M	D	F	S	S
9	1	1	1	1	1	1
	0	1	2	3	4	5
1	1	1	1	2	2	2
6	7	8	9	0	1	2
2	2	2	2	2	2	2
3	4	5	6	7	8	9
3	3					
0	1					

« JUN

Ganz frisch aus´m

Kopf :-)

Innovation- Wie geht das?

Jedes Unternehmen macht Wissensmanagement. Jedes!

Organisationen aufgepasst: Komplexität ist eher die Lösung

Food-Biotech: Lebensmittel für Genuss, Gesundheit und Gewissen

New Work – Einfluss von IKT auf den Arbeitsplatz der Zukunft

Smart Scribbles





[More Photos](#)

Schon mit so
vielen Wissen
geteilt

1,931 Klicks

Blog Resonanzen



[reich](#) on
[Bettgeschichte zur
Innovations...](#)



[reich](#) on
[Bettgeschichte zur
Innovations...](#)



[reich](#) on [Seminar
Innovationskultur:
Weg...](#)



[reich](#) on [Seminar
Innovationskultur:
Weg...](#)



[reich](#) on [Seminar
Innovationskultur:
Weg...](#)

Bloggen Sie auf WordPress.com. Theme: Fresh & Clean von WPExplorer.